

안전한 현장, 건강한 일터를 만드는 안전보건관리 전문 파트너

중대재해 예방에서 안전한 사업장 관리,
귀사의 안전보건 고민에 전문성을 더합니다.



한동노무법인 산업안전센터



“달라진 법, 늘어나는 책임”

01



달라진 환경

- 중대재해처벌법·산업안전보건법 강화로
농·축협 및 수협 사업장도 상시 점검 대상
- 사고 시 조합장·임원·지점장의 형사·민사
책임과 조합원 신뢰 훼손

02



농축협 및 수협의 현실적인 고민

- 안전보건이 인사·총무의 부수 업무로
처리되어 법령 변화에 상시 대응이 어려움
- 위험성평가·교육·도급관리 등은 많은데,
우선순위·서류 정비에 항상 혼선 발생

03



한동노무법인의 접근

- 농·축협 및 수협 맞춤 ‘필수 이행과제’ 선정
및 1년 내 실행 가능한 로드맵 제시
- 조합장·지점장·담당자 역할을 구분하고,
양식·점검표·교육자료 패키지로 현장 지원



중대재해 예방을 위한

필수 안전보건 관리 항목



이중 하나만 놓쳐도
현장 안전이 위협받을 수 있습니다.

안전보건 관리체계 개요

- ☐ 안전보건관리체계 및 현장 이행계획 수립 및 점검
- ☐ 현장 중심의 안전보건 목표 및 경영방침 설정
- ☐ 현장 관리 표준 양식 관리
- ☐ 협력업체 안전관리 적격성 평가 및 선정기준 설정

중대재해 예방 및 대응

- ☐ 유해위험요인 정기적 현장점검 및 조치
- ☐ 산업안전 담당자 평가 및 교육
- ☐ 종사자 의견청취 및 개선 활동 수행
- ☐ 중대재해 발생 대비 현장 대응 훈련 및 매뉴얼 점검
- ☐ 협력업체 안전보건 점검 및 관리
- ☐ 안전보건 관계법령 의무이행 점검

중대재해 예방과 평가는 현장에서의 실제적 활동과
체계적인 서류관리가 함께 이루어져야 합니다.



한동노무법인의 특별한 차이

현장 안전활동부터

서류 관리까지 **One-Stop 서비스**



01 • 현장기반 서비스

위험성평가 회의, 교육, 결과보고
비상대피 훈련 및 반기별 이행 점검 지원
도급업무 안전보건 현장점검 및 관리



02 • 관리체계 구축 서비스

안전보건체계 이행계획 및 연간 목표 수립 지원
안전보건 담당자 업무수행 평가 및 관리 지원
협력업체 선정, 평가 및 안전관리 지원
종사자 의견청취 등 법적 의무이행 관리



03 • 기대효과

중대재해 발생 위험 감소 및 현장 안정성 강화
산업안전보건법상 의무 준수로 법적 리스크 최소화
복잡한 안전보건 행정 업무 부담 감소



현장에서 시작하는 안전보건관리, 이렇게 바뀝니다

한동노무법인은 책상 위 이론보다 현장 중심 실행력을 최우선으로 합니다.

아래는 현장에서 실제로 이루어진 변화 사례입니다.

1. 안전보건 목표 및 세부 계획 설명회

연간 안전보건 목표와 구체적인 실행계획을 수립해, 각 사업장의 안전보건 관리 수준과 현장 대응력을 높입니다

활동사진



[안전보건목표수립 회의]



[안전보건예산수립회의]

결과물



[안전보건 경영방침]

2025 예산 편성 내역																
구분	내부 개선 및 정비보수	매정액	산출내역													
7원(보통구 및 안전장구 구매비용)																
안전보건교육 실시비용(내/외부)		50,000원	*한국산업안전보건공단 관리감독자 교육(2명*24,000원)													

2025년 안전보건추진목표 및 활동계획																
구분	항목	관리책임 / 기준	안전보건추진목표(활동계획) 및 세부내용	연간도달률	달성지표	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	관리체계	총칙법 시행령 제4조	안전보건경영방침 및 목표 설정	100%	1회/년	○										
2	관리체계	산안법 제24조	산업안전보건법 요지 개정 및 게시	100%	1회/년	○										
3	관리체계	총칙법 시행령 제4조	안전보건관리제(예산외) 편성 및 집행/관리	100%	1회/년	○										
4	관리체계	산안법 제14조~19조 총칙법시행령 제4조	안전보건조직 신규/개선 운영 및 확충/운영 분야	100%	1회/년	○										
5	관리체계	총칙법 제4조	안전보건관리체계 시스템 및 역할명 김희(관리)명 이행(관리)	100%	2회/년											
6	교육훈련	산안법 제29조	정기안전보건교육 (사교육 8회, 그외 13회)	100%	12회/년 4회/년	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

[안전보건 계획 및 예산]

2. 위험성평가

사업주와 근로자가 함께 사업장의 유해·위험요인을 파악하고, 그 위험성을 낮추기 위한 대책을 교육·수립·실행 합니다.

활동사진



[위험성평가회의]



[현장순회점검]



[위험성평가결과교육]

결과물

위험성평가 회의 결과

회의일시	2025년 3월 18일 14:00 ~ 17:00
회의장소	본점회의실, 경제사업소, 주유소 각 현장 회의실
주관부서	신용사업부
참석대상	신용사업부 참석자

□ 회의내용

- 위험성평가 실시 과정에서의 (현장 위험요소 도출 책임 및
- 위험성평가를 통해 확인된 사
- 위험성평가 결과 등 결과 공유
- 현장 근로자의 의견 청취 및
- 재해 예방을 위한 추가 안전조
- 최우선 개선 대상 선정 및 단
- 경보장등 물리적 조치를 최우선



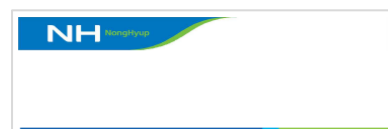
2-1-1-6. 위원설명가 회의 결과

● **신용사업부** 참석자

안전점검의날 행사 참석자 명단

소속	성명	(사학)서명	(종로)서명
고려대학교	김성민		
고려대학교	홍정원		
고려대학교	하현승	하현승	하현승
고려대학교	한성희		
고려대학교	백승미	백승미	백승미
고려대학교	한민희	한민희	한민희
고려대학교	김진원		
고려대학교	홍성준		
고려대학교	조민재		
고려대학교	김민		

[위험성평가결과 회의 보고서]



I 위험성 평가 개요

1. **평가 위험성평가의 목적**
2025년 평가 위험성평가는 「신원안전보안법」 제36조(위험성평가)에 근거하여 위험도 평가 위험요소를 파악하고 개선하며, 그 결과를 구성원에게 공유하여 안전 의식과 건강을 보호하기 위한 목적으로 실시함
2. **위험성평가 범위 및 기간**
가. 위험성평가 기간 : 2025년 03월 18일 / 04월 16일(화요일)
나. 평가 대상 : 00농동 및 직원
다. 주요 위험원인 개괄구
1) 지형적
2) 용역도 및 활동 특이
3) 주유소 충전기 등
3. **위험성평가 참여 인원**
가. 평가 책임자 : 000 조장님
나. 평가 참여자 : 000명(000명에서 안전보안관리책임자, 100명 상임(관리직), 40명 외부 대표 : 000(000명에서 000주유소장, 000 계장
다. 근무부서 : 현충노무법인 신원안전센터 오승민, 박민석, 김재희

II 위험성 평가 실시 내용

1. 위험성평가 과정 및 작업
가. 본청 신용사업부
나. 본청 경제사업소
다. 본청 주유소
라. 본청 자재창고
마. 본청 육묘장
2. 사전 준비
가. 위험성평가팀 구성
1) 평가팀 구성 및 역할

시 결과 보고서

검 토	승 인

본점

[위험성평가 실시 결과 보고서]

3. 중대재해 발생 시 모의훈련

실제 상황을 가정한 모의훈련으로 중대재해 발생시 신속하고 정확한 현장 대응력을 키웁니다.

활동사진



[심폐소생술 실습]



[소화기 사용방법 실습]



[안전교육]

결과물

비상대응 시나리오(온열질환 사고)	결과	담당	검토	승인
		/	/	/

비상 사태명	고온 환경에서의 작업 중 발생한 온열질환 의심 사고(열사병, 열탈진 등)		
발 생 장 소	옥외 작업장, 하역장, 비가림 없는 개방구역 등		
발 생 내 용	고온·다습한 환경에서 야외작업 중 근로자가 어지럼증 및 의식저하 증세를 보이며 쓰러짐. 초기 대응 미흡 시 의식소실 및 체온상승으로 인한 열사병 진행 가능성		
예상되는 피해 (안전보건영향)	- 근로자 1명 의식 저하 또는 실신(호흡 약화, 고체온) 2차 사고 위험(작업 장비 방치, 차량 충돌 등) - 사망 또는 후유증 가능성 (심각한 경우)		
목표시간	행동 요령	비 고	
1분	최초 발견자가 "작업 중지" 외침 → 환자 응급 확인(의식 여부, 호흡 확인) → 그늘 또는 실내로 환자 이동 → 관리자 보고 및 119 신고	고온 작업 중 응급 대응 숙지 필수, 기계 장비 정리 필요	
2분	관리자 도착 후 의식/호흡 재확인 → 무의식 또는 중증 의식 저하 시 즉시 응급처치(의식 없으면 기도확보, 의식 있으면 물 제공 및 체온 낮추기)	체온이 40도 이상 예상 시 열사병 의심, 즉각 냉각 조치	
2분	주변 근로자 동행해 부채질, 얼음팩, 찬물 적신 수건 등으로 체온 저하 조치 → 작업장 응급키트 내 냉각용품 활용	응급처치 키트 비치 확인 필요	
2분	위험구역 작업 통제 및 차단막 설치 → 2차 사고 예방을 위한 안전 조치 병행	관리자 지휘 하에 통제	
10분	119 도착 후 구조요원 인계, 관리자 사고 보고 및 현장 보존 조치 → 응급 후송 시작	작업중지 및 전원 면담 대기, 보호구 반납 등 정리	
2분	사고 후 관계자 회의 및 대응평가 실시 → 향후 온열질환 예방대책 수립, 교육 강화	사후 피드백 문서화, 교육자료 재정비	

[비상훈련 시나리오]

비상훈련 결과보고서

결과	담당	검토	승인

훈련명	비상교육 사범빌
훈련장소	00 농협
참석인원	14명
훈련내용	- 심폐소생술 실습 - 화재 시 소화기 사용 - 안전교육
훈련결과 및 성과강령	- 심폐소생술 - 화재 시 소화기 사용 - AED - 미인자 - 지 사항 - 중요 사항 - AED - 비상대응 - 화재
문제점 및 개선사항	

■ 수행 일자 2025. 5. 27.

■ 사진 1

■ 사진 2

■ 사진 3

■ 사진 4

24-1-1. 비상훈련 실시 결과 보고서

24-1-1. 비상훈련 실시 결과 보고서

[비상훈련 실시 결과 보고서]

4. 종사자 의견청취

종사자 의견청취 설문과 안전보건 제안제도를 도입하여 현장의 숨은 위험요인을 발굴하는 상시 소통 채널을 구축합니다.

활동사진

4. 업무와 관련하여 작업성 질병*을 앓은 경험이 있습니까? (해당항목 ✓)

* 작업성 질병이란 재물경험으로 경하는 질병으로서 작업환경 및 일과 관련된 활동에 기인한 건강장해를 의미하며, 화학물질(중금속, 유기용제 등)에 의한 중성중독 또는 기온·기압 등의 요인에 의해 발생하여 의사의 진단을 받은 질환을 말합니다. (작업성 질병 예 : 중추신경장애, 의식장애 등의 중성중독, 호흡기질환 등)

안전·보건에 관한 의견 취합을 위한 설문

본 설문은 「중대재해방지법 시행령 제4조 제7호」에 따라 사업장 내 근무자인 근로자의 안전·보건에 관한 의견을 받기 위해 취합하여, 이를 내·유해·위험 요인을 파악하고, 필요시 재해예방을 위한 개선방안을 마련 및 추진하기 위함입니다. 귀하가 답변하신 내용에 대해서는 익명으로 처리됩니다. 각 항목에 대하여 구체적으로 성실히 답변해주시기 바라며, 작성해주신 내용을 최대한 반영하여 안전한 사업장을 구현하는데 최선을 다하도록 하겠습니다. 설문면 적격적인 참여가 나와 내 동료와 함께 보다 안전한 작업 환경을 만듭니다.

1. 사업장 내에서 귀하의 고용형태는 무엇입니까? (해당항목 ✓)

☐ 임직원(계약직 포함) ☐ 도급·용역·계약근로자 ☐ 기타(근로자(재건 등))

2. 귀하의 업무형태는 무엇입니까? (해당항목 ✓)

☐ 사무업무 ☐ 시설관리·비하(정소) ☐ 보안·안내 ☐ 기타 ()

3. 근무 중 사고 경험*이 있습니까? (해당항목 ✓)

* 업무와 관련하여 일 중 부상, 다치는 양으로 부상으로서 어릴 가능성이 있었던 경우로 포함합니다.

☐ 예 ☐ 아니오

3-1. (‘3’ 항목 ‘예’ 선택시) 사고는 어떤 유형입니까? (해당항목 ✓)

☐ 물에 빠짐 (예, 높은 곳, 개구부 등에서 떨어져 다짐)

☐ 넘어짐 (예, 미끄러지거나 걸려 넘어짐)

☐ 부딪힘 (예, 작업물, 기계·기구, 구조물 등 물체와 부딪침)

☐ 끼임 (예, 물체와 물체 사이, 신체의 일부가 끼임으로 인해 다짐)

☐ 절단·박탈 (예, 물체가 쓰러지거나 부딪침으로 인해 다짐)

☐ 무너짐 (예, 상여진 물체 등이 무너지면서 다짐)

☐ 물체에 맞음 (예, 위에서 떨어지는 물체에 맞아서 다짐)

☐ 감전 (예, 전선, 입선 등 감촉하여 전류가 흘러 상처를 입거나 다짐)

☐ 화재·폭발 (예, 주변 가연성 및 인화성 물질의 화재·폭발로 인해 다짐)

☐ 폐임 (예, 종이 로서리, 칼 등 수공품에 의해 다짐)

☐ 기타 유형 ()

2-3-1-2. 안전·보건에 관한 의견 취합을 위한 설문

[안전보건 설문지(양식)]

결과물

안전·보건에 관한 의견 취합을 위한 설문

본 설문은 「중대재해방지법 시행령 제4조 제7호」에 따라 사업장 내 근무자인 근로자의 안전·보건에 관한 의견을 취합하여, 이를 내·유해·위험 요인을 파악하고, 필요시 재해예방을 위한 개선방안을 마련 및 추진하기 위함입니다. 귀하가 답변하신 내용에 대해서는 익명으로 처리됩니다. 각 항목에 대하여 구체적으로 성실히 답변해주시기 바라며, 작성해주신 내용을 최대한 반영하여 안전한 사업장을 구현하는데 최선을 다하도록 하겠습니다. 설문면 적격적인 참여가 나와 내 동료와 함께 보다 안전한 작업 환경을 만듭니다.

1. 사업장 내에서 귀하의 고용형태는 무엇입니까? (해당항목 ✓)

☐ 임직원(계약직 포함) ☐ 도급·용역·계약근로자 ☐ 기타(근로자(재건 등))

2. 귀하의 업무형태는 무엇입니까? (해당항목 ✓)

☐ 사무업무 ☐ 시설관리·비하(정소) ☐ 보안·안내 ☐ 기타 ()

3. 근무 중 사고 경험*이 있습니까? (해당항목 ✓)

* 업무와 관련하여 일 중 부상, 다치는 양으로 부상으로서 어릴 가능성이 있었던 경우로 포함합니다.

☐ 예 ☐ 아니오

3-1. (‘3’ 항목 ‘예’ 선택시) 사고는 어떤 유형입니까? (해당항목 ✓)

☐ 물에 빠짐 (예, 높은 곳, 개구부 등에서 떨어져 다짐)

☐ 넘어짐 (예, 미끄러지거나 걸려 넘어짐)

☐ 부딪힘 (예, 작업물, 기계·기구, 구조물 등 물체와 부딪침)

☐ 끼임 (예, 물체와 물체 사이, 신체의 일부가 끼임으로 인해 다짐)

☐ 절단·박탈 (예, 물체가 쓰러지거나 부딪침으로 인해 다짐)

☐ 무너짐 (예, 상여진 물체 등이 무너지면서 다짐)

☐ 물체에 맞음 (예, 위에서 떨어지는 물체에 맞아서 다짐)

☐ 감전 (예, 전선, 입선 등 감촉하여 전류가 흘러 상처를 입거나 다짐)

☐ 화재·폭발 (예, 주변 가연성 및 인화성 물질의 화재·폭발로 인해 다짐)

☐ 폐임 (예, 종이 로서리, 칼 등 수공품에 의해 다짐)

☐ 기타 유형 ()

2-3-1-2. 안전·보건에 관한 의견 취합을 위한 설문

[안전보건 설문지(작성)]



[종사자 의견 청취]

안전·보건에 관한 설문 결과(개선사항 포함)

(2025. 03. 21)

구분	개선 내용	개선 방안	조치 완료 (예/거절)
1	상용화면시 화력장 바닥 미끄러짐 위험이 있음	상용화면시 바닥 미끄러짐 위험을 줄이기 위해 미끄럼 방지 매트 설치	완료
2	상용화면시 작업자 안전 교육 필요	작업자 안전 교육 강화	완료
3	작업장 바닥 미끄러짐 위험	바닥 미끄러짐 위험을 줄이기 위해 미끄럼 방지 매트 설치	완료
4	작업장 바닥 미끄러짐 위험	바닥 미끄러짐 위험을 줄이기 위해 미끄럼 방지 매트 설치	완료
5	작업장 바닥 미끄러짐 위험	바닥 미끄러짐 위험을 줄이기 위해 미끄럼 방지 매트 설치	완료
6	작업장 바닥 미끄러짐 위험	바닥 미끄러짐 위험을 줄이기 위해 미끄럼 방지 매트 설치	완료
7	작업장 바닥 미끄러짐 위험	바닥 미끄러짐 위험을 줄이기 위해 미끄럼 방지 매트 설치	완료
8	작업장 바닥 미끄러짐 위험	바닥 미끄러짐 위험을 줄이기 위해 미끄럼 방지 매트 설치	완료
9	작업장 바닥 미끄러짐 위험	바닥 미끄러짐 위험을 줄이기 위해 미끄럼 방지 매트 설치	완료

별첨 : 1. 개선 전·후 사진 1부.
2. 설문조사서 일체 각 1부.

[종사자의견청취결과 보고서]

정기안전보건교육 실시 여부를 체계적으로 관리하고, 작업 계획서 작성 및 밀폐공간관리프로그램을 수립하여 재해 예방 조치를 철저히 이행 합니다.

A group of people are working on a large, curved, metallic structure, possibly a ship's hull or a large industrial tank. One person is leaning over the edge, while others stand nearby, looking down at something. The structure is made of corrugated metal.

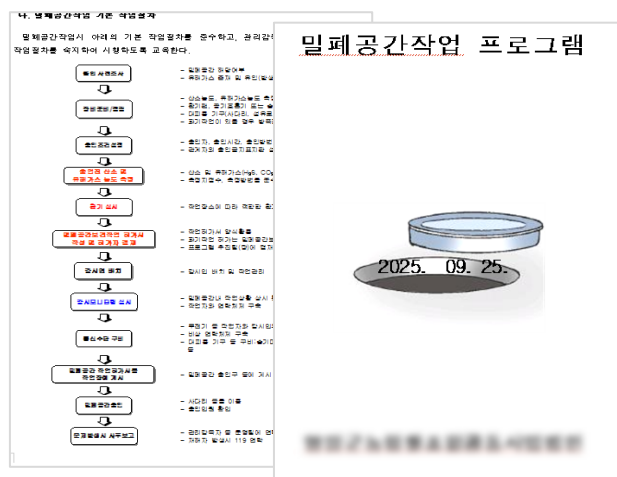
[밀폐공간 식별 및 관리]



[지게차 안전점검]

[illegible]

[밀폐공간 질식예방 체크리스트]



[밀폐공간 관리 프로그램]

[illegible]

[지게차 작업계획서]

6. 반기별 이행점검 종합보고

안전보건관리체계의 실효성 확보를 위해 반기별 이행 점검을 시행하고, 이를 바탕으로 자체 감사 시스템을 구축하여 지속적인 개선 활동을 수행합니다.



반기별 점검 보고서

2025년 중대산업재해
의무이행사항 결과 보고

2025년 [] 중대산업재해 분야 및 산업안전보건법상 준수해야 할 안전, 보건 확보 의무이행사항에 대한 결과를 보고합니다.

II 점검 결과 요약

1. 관리적 사항에 대한 총평

i) 개요

1) 전체 평가

· []는 준수 사무업무를 수행하는 사업장으로, 중대재해처벌법 및 산업안전보건법상 의무적으로 요구되는 사항에서 대부분 면제되는 규모와 특성을 가졌음에도 불구하고, 법적 기준 이상으로 적극적인 안전보건 활동을 추진하고 있습니다.

· 특히, 안전보건 목표 및 경영방침 설정, 위험성 평가 실시, 비상훈련 등 법적 요구사항을 자발적으로 충실히 이행하고 있으며, 외부 위탁기관을 통한 안전보건관리 및 전담 조직 구성(CSO, ERT 팀 등) 등을 통해 체계적인 안전보건관리 체계를 구축한 것으로 평가됩니다.

2) 주요 강점

- 체계적인 안전보건관리 시스템 구축
 - ✓ 구체적인 측정 가능한 안전보건 목표 및 경영방침 수립
 - ✓ ERT(Emergency Response Team)와 CSO를 중심으로 한 전담조직 운영
 - ✓ 체계적인 위험성평가 절차(JHA) 구축 및 정기적 실시
- 적극적인 종사자 참여 문화 조성
 - ✓ 노사협의회(하사협의회) 및 산업안전보건위원회 구성·운영
 - ✓ 아자사고 신고제도 및 FSSE 우수사례 포상제도 운영
 - ✓ 종사자 의견청취 결과의 경영진 보고 체계 확립
- 실효성 있는 교육 및 훈련 프로그램

3 항목별 세부 결과

□ 안전보건 목표와 경영방침

관련근거 : 중대재해처벌법 시행령 제4조 제1호

이행 요구 사항 : 중대재해처벌법 제4조 제1항은 사업주 또는 경영책임자는 중대산업재해 예방을 위하여 안전 및 보건에 관한 목표와 경영방침을 설정하여야 한다고 규정하고 있습니다. 또한 설정된 안전보건 목표와 방침은 문서화하여 종사자에게 명확하게 알려져야 하며, 사업주는 이에 대한 교육 또는 홍보를 실시해야 합니다.

· 안전보건 목표는 중대재해 예방을 위한 구체적인 활동이 포함되어야 하며, 이를 정기적으로 측정하고 평가할 수 있도록 구체적인 지표로 설정되어야 합니다. 목표는 사업장의 위험성평가, 현장점검결과, 산업안전보건교육 실시 여부 등을 필수적으로 반영하여 측정 가능하도록 명시해야 합니다.

· 이러한 요구사항은 사업자에게 중대재해처벌법 준수를 위한 최소한의 기준이며, 반기별 이행 점검 시 구체적인 확인 및 평가의 기준으로 활용됩니다.

적용 여부 판단	구축기준		확인결과		비고
	양호	보통	미흡	없음	
1) 사업 또는 사업장의 특성에 맞는 안전보건 목표, 큰목표가 함께 설정화					
2) 법규 준수에 관한 경영자의 의지가 반영된 방침 수립(1-2-1)					
3) 안전보건방침에 서명, 시행일을 명기하여 구성원이 쉽게 접할 수 있도록 공표 (제시 유무)					

[반기별이행점검보고서]

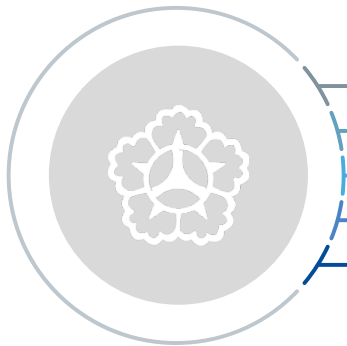
[연간종합보고서]

“중대재해처벌법 대응, 아직도 내부 인력만으로 충분하신가요?”
현장 중심의 컨설팅으로, 법적 리스크까지 줄여드립니다.

지금, 한동노무법인의
현장 진단을 받아보세요.



한동노무법인의 주요 서비스 항목



근로감독 대비 산업안전보건법 진단



상시, 수시 위험성평가



안전보건체계구축 컨설팅
산업안전보건공단 매뉴얼 기준



중대재해처벌법에 따른
반기별 이행 점검



(연간) 안전 자문
(1~4번 업무 + 아리오피스 문서 지원)



한동노무법인 산업안전 관련 주요 사업

- 산업안전보건공단 주관 안전보건관리체계구축 컨설팅 수행기관
- 노무관리, 산업안전 관련 고객사 약 500개소



한동노무법인 산업안전센터

산업안전보건공단 안전보건관리체계 구축 컨설팅 수탁기관

서울산업안전센터 | 서울특별시 영등포구 여의도동 36-4, 오륜빌딩 602호

광주산업안전센터 | 광주광역시 북구 첨단과기로 208번길 43-22, 와이어스파크 A동 1601호



Tel. 070-7611-0957



이메일. teamhandong@naver.com



홈페이지. <http://handonglabor.co.kr/>